



CENTRO COMUNITÁRIO DA QUINTA DO CONDE
de pessoas para pessoas

**PROGRAMA DE FORMAÇÃO NO
ÂMBITO DO REGIME GERAL DA
PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO**



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Rosa']

Índice

1 - Introdução.....	3
2 – Objetivos do Programa de Formação no âmbito do Regime Geral da Prevenção da Corrupção	3
3 – Propostas de formação	4
3.1. Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção nas Organizações	4
3.2. Código de Ética e de Conduta	4
3.3. Regime Geral de Proteção de Dados.....	4
3.4. Regime Geral da Prevenção da Corrupção.....	5
3.5. Canais de Denúncia	5
3.6. Ética, conflitos de interesse e transparência	5



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'H. Rosa'.

1 - Introdução

Em cumprimento com o disposto no Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, que criou o Mecanismo Nacional Anticorrupção (MENAC) e estabeleceu o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC), o Centro Comunitário da Quinta do Conde (CCQC) deverá adotar e implementar um Programa de Cumprimento Normativo (PCN) que inclua, pelo menos, um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC), um Código de Conduta, um Canal de Denúncias e um Programa de Formação, tendo como finalidade prevenir, detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas, levados a cabo contra ou através desta instituição

Desta forma, em cumprimento do legalmente disposto e no âmbito da implementação do Programa de Cumprimento Normativo, o Centro Comunitário da Quinta do Conde estipulou um Programa de Formação para ser desenvolvido junto dos funcionários.

2 – Objetivos do Programa de Formação no âmbito do Regime Geral da Prevenção da Corrupção

O Plano Formação no âmbito do Regime Geral da Prevenção da Corrupção tem como principal objetivo melhorar os conhecimentos, formação e práticas em matérias de transparência e integridade, nomeadamente:

- Compreender a transparência e integridade como princípios éticos essenciais à boa gestão;
- Compreender as causas e efeitos da corrupção nos direitos e bem-estar das Pessoas;
- Defender e agir de forma consistente sobre situações concretas ou situações de corrupção;
- Sensibilizar sobre as questões relacionadas com o cumprimento das regras de conduta;
- Identificar e caracterizar os principais riscos de corrupção e ilícitos conexos associados à ação dos serviços públicos;
- Conhecer a legislação sobre prevenção da corrupção e proteção de denunciante.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Rosa' and several initials.

3 – Propostas de formação

3.1. Ética, Conduta e Prevenção da Corrupção nas Organizações

Objetivos: Conhecer as noções e princípios gerais sobre Ética e Conduta; Sensibilizar para as questões relacionadas com o comportamento ético; Informar sobre as medidas do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, Código de Ética e de Conduta, Canal de Denúncias).

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes e funcionários

Previsão: Ano de 2025 e 2026

3.2. Código de Ética e de Conduta

Objetivos: Conhecer os princípios do Código de Ética e de Conduta do CCQC; Sensibilizar para uma cultura de integridade, prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas e a sinalização e despiste de ocorrências.

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes e funcionários

Previsão: Ano de 2025 e 2026

3.3. Regime Geral de Proteção de Dados

Objetivos: Compreender todos os conceitos chaves inerentes ao RGPD, nomeadamente: dados pessoais; consentimento do titular do tratamento de dados; responsável pelo tratamento e subcontratante, registo de tratamento; dados de categoria especial; encarregado de proteção de dados; conhecer as problemáticas de todo o processo de implementação do RGPD e saber proceder à Implementação do RGPD.

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes e funcionários técnicos, informáticos e administrativos

Previsão: Ano de 2025 e 2026

IMP			2025	P. 4/5
-----	--	--	------	--------



3.4. Regime Geral da Prevenção da Corrupção

Objetivos: Identificar os principais elementos caracterizadores do Regime Geral da Prevenção da Corrupção; Informar sobre os normativos e procedimentos legais a adotar na organização, responsabilidades e sanções; Sensibilizar para a conceção de estratégias e metodologias promotoras de maior integridade e transparência.

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes e funcionários

Previsão: Ano de 2025 e 2026

3.5. Canais de Denúncia

Objetivos: Compreender o Regime Geral de Proteção de Denunciantes de Infrações (RGPD1); Conhecer os canais de denúncia implementados no CCQC e a sua forma de funcionamento.

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes, funcionários

Previsão: Ano de 2025 e 2026

3.6. Ética, conflitos de interesse e transparência

Objetivos: Conhecer as noções e princípios de ética e conduta para as entidades sem fins lucrativos.

Duração: A definir

Destinatários: Dirigentes, funcionários

Previsão: Ano de 2025 e 2026

Quinta do Conde, 05 de fevereiro de 2025

A Direção

Liliana Alves

Francisca Rosa

António Margarida dos Anjos
Pedro João da Silva
António Reis de
Teresa

1 - 44

James K